



Notre employeur est -il loyal ?

ACTE III

La direction générale continue d'étouffer la voix des salariés portée par vos représentants du personnel : Mépris, Mensonges, Déloyauté, Cynisme, Amateurisme...

La direction générale décide une fois encore de faire capoter un accord, pourtant innovant pour l'ensemble des salariés de Coallia.

La direction générale saborde l'esprit de confiance qui prévalait dans **l'accord égalité Femmes/Hommes**, en le remplaçant par des mesures de contrôle. Elle désavoue par là-même son propre négociateur, le Directeur des Ressources Humaines !

NON! Nous ne sommes ni fraudeurs ni menteurs

NON! Nous ne valons pas 0% d'augmentation aux NAO

NON! Nous n'acceptons pas de voir des augmentations individuelles là où elles devaient être collectives.

Nous exigeons d'être reconnus et payés à la hauteur de nos investissements quotidiens.

La direction Générale instaure la division : ce sont, une fois de plus, les salariés qui trinquent ! Celles et ceux qui font la richesse de notre association et qui perpétuent ses valeurs.

Nous, élus de toutes les sensibilités syndicales, faisons aujourd'hui front commun devant le siège de COALLIA.

Aujourd'hui, nous réclamons :

☞ Une **augmentation collective de l'ensemble des salariés** (augmentation générale pour l'AE, augmentation de la valeur du point pour les salariés sous convention), supérieure à ce qui nous est annoncé sur le budget 2026 (entre 1 et 2%) ;

☞ Des **Titres Restaurants pour tous** et revalorisés ;

☞ Le **versement de la Prime du Partage de la Valeur (PPV)**.

Début 2026, sans geste fort de la direction générale, nous projetons des mouvements de débrayage sur les sites et devant les instances des financeurs.

Paris, le 16 décembre 2025