

Partagez les richesses que nous produisons !



A collection of sticky notes pinned to a board, listing various workplace issues and demands:

- Salaires indécents
- MORT du travail collectif
- Flicage généralisé
- Modèle économique en 'réflexion' depuis 2018 !
- Politique environnementale inexistante
- Dialogue social en berne
- ISO LE MENT
- Managers de transition = Pognon de dingue
- Interim = Précarisation de l'emploi
- LAFOR CADE
- STOP aux Managers de transition
- Mépris des questions des salariés
- Pas de PEA
- Turn Over explosif
- Erreurs de PAIE
- ZERO confiance aux salariés
- Management par la PEUR
- SUPPRESSION des Titres Restaurant pour des salariés MAIS recours exorbitant à des Cabinets de conseil
- Pan tou fla ge
- PAS d'orientations stratégiques
- ADP défaillant
- Erreurs de CET
- RPS +++
- Perte du sens du travail
- QVT = Tueuse de NEGO
- Heures Supp' NON PAYEES
- Visios partout, dialogue nulle part
- Pas de Prime PPV
- Destruction des 32h
- Charte Télétravail sans les élus
- BURN OUT
- Absence de décisions
- Fin des CT pour la CCN 66
- Pas de prime PEPA

Monsieur le Directeur Général, après le sondage plus qu'alarmant du CSE sur l'état des lieux de COALLIA dressé par les salariés, et en dépit des alertes récurrentes des élus, vous persistez à estimer que tout va bien. Depuis des mois, vous utilisez la QVCT en NEGO pour interdire le vrai débat sur les augmentations de salaire : la rupture de confiance avec les salariés est consommée. Les dysfonctionnements demeurent ! Nous voulons :

+400 €

POUR **REVALORISER** nos salaires, à commencer par les plus bas ;

+400 €

POUR **COMPENSER** les effets de l'inflation;

+400 €

POUR **REPARER** tous les dysfonctionnements que nous subissons.

POUR l'égalité salariale femmes/hommes,
 POUR une vraie échelle des salaires (de 1 à 5 maximum)

Grévons plus grand

