

Partagez les richesses que nous produisons !



Salaires indécents

MORT du travail collectif

Flicage généralisé

Destruction des 32h

Charte Télétravail sans les élus

Modèle économique en 'réflexion' depuis 2018 !

Politique environnementale inexistante

Dialogue social en berne

ISO LE MENT

Interim = Précarisation de l'emploi

LAFOR CADE

STOP aux Managers de transition

Absence de décisions

Fin des CT pour la CCN 66

Pas de prime PEPA

Managers de transition = Pognon de dingue

Mépris des questions des salariés

Pas de PEA

Turn Over explosif

Culture du reporting

Pan tou fla ge

PAS d'orientations stratégiques

ADP défaillant

Erreurs de CET

RPS +++

Perte du sens du travail

QVT = Tueuse de NEGO

Heures Supp' NON PAYEES

Visios partout, dialogue nulle part

Erreurs de PAIE

ZERO confiance aux salariés

Management par la PEUR

SUPPRESSION des Titres Restaurant pour des salariés MAIS recours exhorbitant à des Cabinets de conseil

Monsieur le Directeur Général, après le sondage plus qu'alarmant du CSE sur l'état des lieux de COALLIA dressé par les salariés, et en dépit des alertes récurrentes des élus, vous persistez à estimer que tout va bien. Depuis des mois, vous utilisez la QVCT en NEGO pour interdire le vrai débat sur les augmentations de salaire : la rupture de confiance avec les salariés est consommée. Les dysfonctionnements demeurent ! Nous voulons :

+400 €

POUR **REVALORISER** nos salaires, à commencer par les plus bas ;

+400 €

POUR **COMPENSER** les effets de l'inflation;

+400 €

POUR **REPARER** tous les dysfonctionnements que nous subissons.

POUR l'égalité salariale femmes/hommes, POUR une vraie échelle des salaires (de 1 à 5 maximum)

Grévons plus grand

