



Ravalement de Façade

Pressée d'étouffer les **dommages consécutifs aux scandales de l'automne et de l'hiver derniers**, la direction de Coallia tente de **ripoliner son image à grand coup de prestataires externes**, entre autres pour améliorer son référencement dans les moteurs de recherche et **masquer des articles de presse devenus trop gênants**.

Mais payer pour soigner son apparence en étant déconnecté du réel suffit-il à faire oublier détournements, Violences sexistes et/ou sexuelles, et autres modes de managements toxiques ? On est en droit de se poser la question !

Alors que **2/3 des femmes ont déjà subi des comportements sexistes ou discriminatoires au travail**, selon une étude de 2025, quelles priorités pour la direction ? ■

Parler du travail, c'est productif

La semaine de la **Qualité de Vie et Conditions de Travail** (du 16 au 20 juin 2025) organisée chaque année par l'ANACT a donné lieu à une grande consultation nationale, à laquelle employeur.se.s, salarié.e.s et représentant.e.s du personnel étaient invité.e.s à répondre.

Dès maintenant, **l'ANACT publie les résultats** de cette enquête sur son site internet. ■

200 Millions !

200 Millions d'euros, c'est le montant de l'amende infligée par l'UE à **Meta** (*propriétaire entre autres de WhatsApp*) pour son usage abusif des données personnelles. Rien à voir avec les **2,7 Millions d'honoraires facturés à Coallia entre 2017 et 2021**, pour des « prestations » dites de conseil ou d'accompagnement, lesquelles questionnent toujours...

Nous, **élu.e.s Sud Solidaires**, avons dénoncé en octobre 2022, **l'usage inadapté de WhatsApp par certains managers dans le cadre professionnel**, si bien que la direction avait fini par l'interdire "*dans le cadre des échanges professionnels*." Nous apprenons toutefois que **WhatsApp serait toujours utilisé à Coallia**, et ce, au détriment des salarié.e.s. ☹️ ■

FACE À L'URGENCE CLIMATIQUE
Se regrouper,
agir au travail,
changer
la société

Alerte : Protection de l'enfance



Le 12 juin 2025, des salariés de différents établissements éducatifs de protection de l'enfance dédiés à l'accompagnement des MNA sur le territoire d'Ille-et-Vilaine (Centre Départemental de l'Enfance, associations Coallia, ESSOR, ARASS, Les Pep Brétil'Armor) ont pu répondre à **l'appel à la grève et à mobilisation de Sud Solidaires, CGT, FO et CFDT**. D'autres n'ont pu se libérer mais ont envoyé des messages de soutien pour le SAMNA.

➔ [Lire l'article complet](#) ■

BALANCE TON/TA RACISTE
Une remarque déplacée ?
Un comportement inapproprié ?
Des gestes ou des mots équivoques ?
Contre les amalgames et les haines racistes,
écris-nous : BalanceTonRaciste@sudcoallia.com