



Le scandale Hors PEA !

Un Projet d'Entreprise Associative (PEA) où l'immense majorité des salarié.e.s est tenue à l'écart des discussions, ce n'est pas en concordance avec « l'intelligence collective » louée par la direction dans ses discours... Censée moderniser l'image de notre association aux yeux des salarié-e-s et rendre COALLIA plus attractive aux yeux des candidat-es, la direction semble avoir oublié qu'un des piliers de la « marque employeur », c'est « le travailler ensemble » ! Mais elle a choisi : « la participation » des salarié-e-s au PEA se limite à un sondage confié à un institut spécialisé (et coûteux !)... Créatif ? Non ! Tant pis pour la culture d'entreprise !

En 2013, le PEA réunissait toute l'association et s'ouvrait aux idées, discussions, débats et échanges fructueux. Qu'en reste-il 10 ans plus tard ? Un Projet de l'Entre-soi et de l'Artifice ? ■

**ÉGALITÉ
OU
RIEN!**

L'effet salaire ou les fesses à l'air ?

Pour la grande majorité d'entre nous, en 2022 et 2023, les salaires ont largement moins augmenté que le prix des produits de première nécessité. C'est sans compter sur la PPV à l'initiative du gouvernement dans lequel le président de Coallia a fait une apparition en tant que ministre délégué chargé des Outre-mer. Même si Macron a encouragé à son versement, vous l'avez perçue, la PPV, vous ? ■



Clap de Fin ?

Il aura fallu une **intersyndicale unie** pour dénoncer le **peu d'entrain de la direction à respecter ses engagements** sur les négociations du Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE), à propos de la fermeture de l'EHPAD d'Entrains-sur-Nohain (58). Pour rappel, dispensés d'activité depuis le mois de mai 2023, les salarié-e-s attendent, dans un contexte très difficile, que soit fixé leur sort...



Pourtant prompt à faire valoir son carnet d'adresses et ses relations, étonnamment, la direction reste discrète à l'idée de faire avancer le dossier auprès des autorités de tutelle. Les Délégués Syndicaux n'ont en effet pas eu d'autres éléments, pour démontrer une démarche proactive, que des paroles...



Ce serait une vraie épopée s'il n'y avait pas **28 salarié-e-s et leur famille derrière cette inaction manifeste**. D'ailleurs, c'en est devenu une, puisqu'annoncé comme « l'épopée d'un village qui se défend face à un technocrate parisien », un long métrage d'Alexis Chevalier, tourné à Entrains-sur-Nohain est annoncée pour 2024. ■

**Marre de te faire enguirlander ?
Coallia te met les boules ?
Envoie-nous ce sapin !**



Télécharge-le ici,
puis complète la boule,
et renvoie le tout
sur notre mail :
noel2023@sudcoallia.com

Copain 🔍

Il est unique et c'est ton copain : le **DUERP** (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) contient **l'ensemble des risques auxquels tout salarié est exposé dans l'association, et les mesures de prévention** que met en place l'employeur pour les éviter. Alors que sa mise à jour et son affichage sont obligatoires, nous avons connaissance que, sur certains sites, **sa consultation par les salarié-e-s demeure fastidieuse**. En cas de contrôle, COALLIA encourt une amende pour défaut d'affichage, et en cas d'accident du travail, la faute inexcusable de l'employeur pourrait également être retenue.

A vos smartphones, **n'hésitez pas à nous faire parvenir les photos de vos tableaux d'affichage** ! ■