



## Moins que des miettes !

Les NAO<sup>1</sup> s'achèvent sur une proposition hors-sol de l'employeur : grosso modo **3 % d'augmentation ! Circulez, y a rien à voir !** Ce n'est pas faute d'avoir rappelé à la direction que **les plus bas salaires ont des difficultés à remplir le frigo** dans ce contexte d'inflation. Nous lui avons même démontré, [chiffres à l'appui](#), que sa misérable proposition était un outrage au bon sens : **1 français.e sur 6 est en précarité alimentaire** et ne mange pas à sa faim.



Nos propositions étaient pourtant concrètes : **Augmentation du Ticket restaurant ; Augmentation salariale** à la hauteur de l'inflation subie ([5,2 % en 2022](#) et entre 5,5 et 6,5 % sur 2023) ; **Versement de la**

**PPV de 1000€**, comme le recommande [le Ministre de l'Économie](#) ; **Suppression de la contractualisation de la rémunération sur la base d'objectifs individualisés** qui détruit les collectifs de travail ; **Reconnaissance des qualifications** dans les déroulements de carrières et **garantie de progression régulière** ; **Mise en place de mesures significatives pour les bas salaires** et des mesures d'augmentations uniformes ;

Et de rappeler que la rémunération n'est pas une récompense mais le moyen garantissant à chacun.e de vivre décemment. Nous avons demandé en séance, au DRH, Représentant de l'employeur, que **le Conseil d'Administration de notre association puisse argumenter sa ferme opposition au versement de la PPV.** ■

<sup>1</sup>[Négociations Annuelles Obligatoires](#) (pour les salarié.e.s relevant de l'accord d'entreprise)

## Quand c'est Flou...

Une fois de plus, le 01 juin dernier, nous avons alerté l'employeur sur le manque cruel d'indicateurs, en pleine réunion de NAO. **Comment en effet travailler sans informations avec l'employeur alors qu'il s'agit de nos augmentations de salaires à tou.te.s ?**

Lorsque nous demandons des indicateurs, il ne s'agit pas de remettre en cause le travail des salarié.e.s chargé.e.s de les produire. Ce que nous pointons dans nos demandes, c'est la **désorganisation de la Direction Générale qui ne remplit pas ses obligations légales**, ne donne pas les moyens matériels et humains pour qu'un dialogue social apaisé et constructif puisse exister. **Même l'expert mandaté par le CSE souligne ces dysfonctionnements !■**

## Le moment poésie

### CADA-strophe



*Aux soixante ans, on a reçu chaque goodie :  
Un stylo bleu, un' gourde un pin's, mais point d'outil !  
Comment gérer caution, facture ou bien pécule  
Avec Excel, dans un CADA, c'est ridicule.*

## Ne dites pas... mais dites...

Ne dites pas « *Les frais (de siège) m'effraient* » dites plutôt « *le recours discutable aux cabinets de conseil<sup>2</sup> me laisse à penser que c'est abuser, quand même* ». ■

<sup>2</sup>Les élu.e.s du CSE n'ont pas réussi à obtenir de l'employeur le coût des recours à des prestataires externes tels que Bearing Point, Cornilliet Avocats, ou autres intervenants externes pour CoalliAPP, par exemple.

## Honnêteté intellectuelle

[L'APPASE](#) vient de passer dans le giron de COALLIA au 01 juin. Après des mois de négociations pour un accord d'adaptation les Délégué.e.s Syndicaux **Sud Solidaires Coallia** ont déploré le **manque de transparence de ces Négociations**, les **entorses au devoir de loyauté de la direction** et le **cadre contraint** qui ont présidé à ces réunions.

En effet, comme nous l'indiquons ci-contre, la direction n'a pas jugé utile de communiquer l'ensemble des documents permettant aux Délégué.e.s Syndicaux de statuer sérieusement. Elle a en outre **entravé l'expression des salarié.e.s de l'APPASE** en ne permettant pas aux Organisations Syndicales non représentées de les solliciter.

En conséquence, **par souci d'honnêteté intellectuelle à l'égard des salarié.e.s APPASE et COALLIA**, les Délégué.e.s Syndicaux **Sud Solidaires Coallia** ont **refusé d'apposer leur signature sur cet accord** présenté à peine 15 jours avant la fin du délai réglementaire, et envoyé la veille au soir dans sa version finale. ■

## Toujours là !

**Ensemble, on est plus fort !** Où que vous soyez, consultez nos [fiches pratiques](#) et n'hésitez pas à nous [contacter](#) ! ■

