



# BIP - BIP

Bulletin d'Informations du Personnel, des élus **Sud\_Solidaires Coallia**



PRINTEMPS 2023

## Souriez, SVP !

A l'occasion d'une **somptueuse cérémonie parisienne qui contraste avec le discours de crise tenu par la direction** aux salarié.e.s, notre Directeur Général s'est étonné en janvier dernier, de ce que **le personnel du siège « manque de sourires »**.

C'est à croire qu'il prend avec beaucoup de légèreté l'**alerte pour Danger Grave et Imminent** sur les RPS<sup>1</sup> lancée par le CSE, et qu'il n'a pas pris toute la mesure des **risques mis en évidence par l'expert dans son rapport** mandaté par le CSE... Qu'importe pour la direction, les salarié.e.s n'ont qu'à sourire et noyer leurs souffrances dans une coupe de champagne et une part de galette des rois... Humanisme ? Charité ? Non. Médiocrité.



## Pas Pro !

La **campagne des Entretiens Annuels** a débuté, laquelle est annoncée comme étant un sacré « *moment d'échange* », de « *communication* » et de « *management* ».

**Bon à savoir** : si votre entretien ne vous satisfait pas, dans ce contexte à Coallia de turnover et de recours au management intérimaire, vous avez la possibilité de **ne pas le valider, de demander à rencontrer le N+2, ou encore la DRH**. Il suffit de cocher la case située au bas du formulaire.

<sup>1</sup>[Risques Psychosociaux](#)

## Vénères !

*Orne, Nord, Somme, Bretagne, Ile de France, de partout, sympathisant.e.s, salarié.e.s et élu.e.s Sud Solidaires Coallia* se sont mobilisé.e.s massivement pour manifester leur opposition à cette réforme des retraites (voir [Photo](#)) !

## L'anomalie ?

[Cette photo a fait le tour du monde](#) : que des hommes dans l'intersyndicale contre la réforme des retraites ! A l'exception de la cosecrétaire générale de **Solidaires**, Murielle Guilbert, **seule femme**.



De quoi nous motiver pour nous associer au défilé traditionnel du 8 mars, et défendre toujours les droits des femmes !

## Cherchez l'erreur !

« [L'Association est fière d'annoncer l'obtention d'un score de 94/100](#) ». C'est à propos de « *l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes* » que Coallia « *place au cœur de ses priorités* ». Dit comme ça, c'est beau ! Étonnant parce que voilà plusieurs mois que les élu.e.s **Sud Solidaires Coallia** demandent à la Direction de leur soumettre des indicateurs réglementaires leur permettant d'évaluer l'égalité professionnelle, personne n'est en mesure de les leur remettre...

## salaires et inflation

Les prix des **produits alimentaires** ont [augmenté de 14,8 % en un an](#), selon l'Insee. **Nos salaires pas !**

Les négos patinent et la direction rechigne à entendre la colère sociale qui gronde, les frigos qui ont du mal à se remplir. Pourtant des solutions existent pour limiter la casse, à commencer par **augmenter les salaires** à la hauteur de l'inflation, **verser la PPV**, comme [nous le demandions déjà en novembre 2022](#), **augmenter les titres restaurant** ou encore **prendre en charge totalement la cotisation de la Mutuelle...**

## Inaction manifeste

En CSE du 27/09/2022, nous rappelions à la Direction qu'un **Danger Grave et Imminent** avait été lancé sur l'**EHPAD d'Entrains-sur-Nohain**, que des photos présentées en séance montraient une **dégradation manifeste du lieu de travail** des salarié.e.s du site et que l'inaction de la Direction pourrait presque être apparentée à de la **maltraitance**.

C'est finalement l'intervention de l'Inspection du Travail (lequel a ordonné la suspension d'une quinzaine de lits) qui donnera raison au CSE.

Côté Coallia, « [silence radio](#) » au moment des faits...

## On est là !

Il y a toujours un.e collègue **Sud Solidaires Coallia** pour vous venir en aide.

**Ensemble, on est plus fort !**

Où que vous soyez, consultez nos [fiches pratiques](#) et n'hésitez pas à nous [contacter](#) !

