



Bonnes Fêtes... ... et joyeuses luttes

En dépit d'un climat politique et social morose, l'ensemble des élu-e-s et adhérent-e-s **Sud Solidaires Coallia** vous souhaite d'**excellentes fêtes de fin d'année**. Attentif-ve-s, déterminé-e-s et mobilisé-e-s à vos côtés, **nous restons joignables et accessibles** par [téléphone ou via notre formulaire de contact](#).

On constate que les « **salariés de 20 ans et plus d'ancienneté** » à COALLIA sont **poussés vers la sortie avant même de partir en retraite**¹, ce qui en dit long sur la gestion du personnel ces dernières années.

Macron et ses amis nous rabattent les oreilles avec le recul, une fois encore, de l'âge de la retraite à 65 ans, alors que rien ne le justifie d'après le [Conseil d'orientation des Retraites](#) (p.9).

A qui profite le crime, sachant que **l'ancienneté moyenne à COALLIA s'est effondrée à 5 ans** ?

Toujours des miettes pour les salarié-e-s !

« *Les données relatives aux rémunérations communiquées présentent des **problèmes de cohérence** et ne permettent pas de réaliser une analyse fiable* ». C'est ainsi que les élu-e-s du CSE ont obtenu de l'expert CALLENTIS des informations sur le vide sidéral des données concernant les rémunérations, lors de la présentation du *Rapport sur la Politique Sociale à COALLIA* (p.40).

Le 14/12/2022, les élu-e-s apprenaient que le **coût prévisionnel des « honoraires »** à COALLIA, c'est à dire le recours à des **directeurs de transition**, à des **prestations de conseil**, de conseil juridique etc., s'élèverait à **près de 3 Millions d'euros** (p.25).

Et que dire des **miettes des 3,5 % d'augmentation de nos salaires** budgétés alors que **l'inflation dépassait déjà 6 % en octobre 2022**

Annoncé comme une réponse aux déficits de l'association, ce *Budget Prévisionnel 2023* présente toutefois l'avantage d'indiquer une des principales sources des déficits : « *Le HSA ne dégage plus suffisamment de résultat depuis la cession de son bâti* » (p.27), **les loyers étant trop chers** (p.38). Ah bon ? Pourquoi avoir alors décidé de vendre notre patrimoine pour devenir gestionnaire, sous prétexte de sauver l'association ?



Conditions de travail

Sous le sapin, « *pour renouer avec l'équilibre et assurer la performance* »², attendez-vous à trouver:

- une gestion « *avec rigueur des recrutements et remplacements (gel des embauches, non systématisation des remplacements)* »
- « *fermeture opérationnelle de quelques établissements très déficitaires* »

La direction annonce clairement la couleur : **l'humain, salarié ou usager, n'est pas sa priorité**. L'absence de [PAPRI Pact](#)³ accentue ce **mépris à l'égard des salarié-e-s, en négligeant leur santé et leur sécurité**. Et on ne peut même plus se consoler en se fédérant autour d'un projet commun : **le PEA !** Après la braderie de notre patrimoine à Batigère, la direction envisage clairement de **liquider certaines activités** pourtant historiques sur l'autel de la rentabilité.



On s'invite chez vous ?

Une rencontre d'informations avec des élu-e-s **Sud Solidaires Coallia** sur votre site ? C'est possible. [Contactez-nous !](#)

²Budget Prévisionnel 2023 (p.28)

³Rapport de CALLENTIS sur la politique sociale (p.46)

¹Rapport de CALLENTIS sur la politique sociale à COALLIA, présenté en CSE le 29/11/2022).