



Nous, élu.e.s et délégué.e.s syndicaux SUD Santé Sociaux, nous vous présentons nos meilleurs vœux 2022 pour vous, vos proches, vos familles.

C'est le moment de faire le bilan sur notre vie de salarié.e.s et nos conditions de travail à COALLIA, dans ce contexte difficile que nous subissons tous depuis maintenant 2 ans.

N'en déplaise à notre directeur général qui, sans craindre de se décrédibiliser, s'échine à essayer de lui trouver une consistance, le dialogue social n'a jamais été aussi mis à mal à COALLIA : outre l'absence criante d'orientations stratégiques, les salariés souffrent de ce que les réponses à leurs réclamations légitimes sont rarement suivies d'effets sur le terrain.

Depuis deux ans, en plus de subir les effets de la crise sanitaire, nous faisons face à des dysfonctionnements répétitifs du système SIRH qui engendrent retards de paiements, erreurs de paie et de comptage des heures, absences de compteurs, de fiches de paie, etc. Au vertige des erreurs s'ajoute celui du coût abyssal des montants injectés pour qu'il fonctionne correctement. Pouvons-nous raisonnablement espérer que 2022 soit l'année de la transparence et que soit mis au jour le coût faramineux de ce fiasco ?

Cette gabegie financière ne profite pas aux salarié.e-s qui font pourtant tourner la machine chaque jour, dans des conditions de travail souvent dégradées !

Qu'à cela ne tienne, l'heure est à nouveau à l'urgence sanitaire et à ses effets sur nos quotidiens de travail. Le protocole sanitaire publié par le Ministère (<https://travail-emploi.gouv.fr/>) prévoit, dans le cadre du milieu professionnel notamment :



Ces mesures élémentaires ou la plupart d'entre elles sont-elles mises en place sur votre lieu d'activité professionnelle à COALLIA ?

Prévenez-nous directement, en répondant à notre sondage afin que nous portions votre voix auprès de la direction générale. Connectez-vous sur <https://www.sudcoallia.com> ou bien scannez le QR Code ci-contre.



Face à une direction qui reste sourde aux alertes et indifférente au sort des salarié.e-s (le taux de turn-over en témoigne), "Il est grand temps que le souci d'éthique, de justice, d'équilibre durable prévaille." (Stéphane HESSEL, Indignez-vous, Indigène éditions - 2011, p16).

Puisse 2022 être autre chose qu'une célébration faste et artificieuse des 60 ans de COALLIA où trônerait le portrait de Stéphane HESSEL, dernier vestige des idées de progrès et d'émancipation qu'il ambitionnait pourtant de promouvoir.

