



Supercherie !

Les négociations avec le représentant de l'employeur en vue des **prochaines élections professionnelles** n'ont pas abouti. **Sud Solidaires Coallia a refusé de signer le Protocole d'Accord Pré-électoral** parce que ce dernier autorise les *Directeurs/trices d'établissement* et les *Directeurs/trices Territoriaux Adjoint.e.s* à être candidats pour représenter les salarié.e.s.

Or, ces dernier.e.s ont **délégation de pouvoir** (avec pouvoir de sanction). Comment peuvent-ils prétendre défendre et représenter les salarié.e.s alors qu'ils ont le pouvoir de les sanctionner ?

Sud Solidaires Coallia a fait part de ces aberrations à la **DRIEETS**... qui a finalement validé tel quel le Protocole d'Accord Pré-électoral que 3 Organisations Syndicales sur 5 refusaient de signer.



Collègues salarié.e,
Quand vous vous rendez aux urnes pour choisir les collègues qui vous défendront ou porteront votre voix auprès de la direction, regardez bien où se trouvent vos intérêts !

Ca peut servir !

aurore@sudcoallia.com
 guillaume@sudcoallia.com
 philippe@sudcoallia.com
 sebastien@sudcoallia.com
 valerie@sudcoallia.com



Solidaires

Ensemble on est plus forte



Open bar

Le 17 décembre, les salarié.e.s du siège sont invité.e.s à un goûter pour « *préparer les réjouissances de fin d'année et clôturer la 1^{ère} étape de réaménagement du siège* ».

Et si l'infantilisation des salarié.e.s était un moyen pour la direction de se rassurer à bas coût ?



Qui peut raisonnablement croire qu'un bout de quatre-quart et un **Cacolac**© suffiront à faire passer la pilule d'un **déménagement à la schlag**, des **travaux qui**

n'en finissent plus et d'une installation des salarié.e.s dans des **conditions dignes des centres d'appels** ?

La direction voudrait se donner des allures de *Start-Up Nation* et renverser les codes. C'est « *tendance et disruptif son déménagement du 4^{ème} étage au rez-de-chaussée. Il témoigne d'une volonté de se sentir plus proche de la populace* » ironise une salariée du siège.

Ses proches du codir témoignent : « *c'est trop un guedin, le DG, on a dû le retenir sinon il venait habillé en père Noël au goûter, avec un choco-BN pour les salarié.e.s !* ».

Pendant ce temps, **sur le terrain, en dépit des valeurs affichées dans la vitrine**, les responsables d'hébergement doivent faire leur chiffre coûte que coûte, avec ou sans internet, parfois sans imprimante, sans café, savon ou PQ, mais 3 fois par semaine jusqu'à 19h...

Mais il faut **garder le sourire et faire bonne figure** : la *Start Up Nation* finalement, c'est **tirer les salarié.e.s vers le bas**, pour pas qu'il y ait trop de décalage avec les plus démunis qu'on accueille dans nos établissements ! ■

Violences internes

Et sur votre site, comment ça se passe dans votre environnement de travail ? Etes-vous ou avez-vous été **victimes d'attitudes ou de comportements sexistes, discriminants, inappropriés, de violences internes, au travail ?**

Si vous avez du mal à le discerner (parce que oui, on finit toujours par s'habituer, même à l'inacceptable!), voici un **petit outil bien utile** : le **violentomètre** (également disponible en cliquant **ici**!) ■



Marque employeur

« **Intervenant d'Action Sociale** », une appellation générique qui masque la **richesse et la spécificité des métiers portés par des diplômé.e.s d'État** !
 Édicateur.rice Spécialisé.e, Assistant.e Social.e, Conseiller.e en Économie Sociale et Familiale...

Ces professions sont des métiers, des savoirs, des savoir-faire, des savoir-être acquis, une expression pédagogique,... lesquels ne se réduiront jamais à des compétences. Refusons la marque repère « **Eco-moins** » de Coallia, **Défendons nos métiers et exigeons une convention collective à haut potentiel.** ■

