



Les salarié.e.s de COALLIA exigent MAINTENANT de la direction générale :

# TRANSPARENCE - ÉGALITÉ - PROBITÉ

Au quotidien, nous, salarié.e.s de Coallia, nous sommes près de 5000 à nous engager chaque jour, partout sur le territoire national, pour que la "dignité humaine", chère à Stéphane HESSEL, ait un sens concret dans les quotidiens de nos résidents ou usagers.

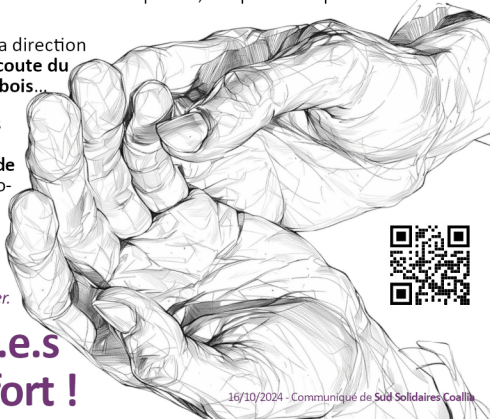
Cette implication des professionnel.le.s de terrain, reconnue par la Cour des Comptes, est une **réussite collective**. Elle est le résultat de ce que nous sommes capables de bâtir de nos propres mains pour porter les valeurs auxquelles nous croyons : l'humanisme et la solidarité.

Depuis la semaine dernière, nous observons avec consternation les titres de la presse, lesquels évoquent **des faits en contradiction avec les valeurs que nous portons**.

Voilà des années que les représentants des personnels **Sud Solidaires Coallia** alertent la direction générale et s'indignent : **décisions passées au forceps**, sans concertation ; **absence d'écoute du terrain** ; culture de l'instabilité ; opacité ; déni démocratique ; favoritisme ; langue de bois...

Les salarié.e.s qui lisent les Procès-Verbaux des réunions d'instances (CSE, CSSCT, RP...), connaissent ces situations : **les élu.e.s SUD ont inlassablement interrogé le président du CSE (et directeur général de Coallia) sur ces sujets**, et même si le président se dit attaché au dialogue social et à la transparence, il manipule surtout la langue de bois.

*Restée sourde aux alertes des élu.e.s Sud Solidaires Coallia, la gouvernance de Coallia récolte ce qu'elle a semé depuis 2017 et cela lui éclate au visage à vouloir tout taire, tout cacher, tout minimiser.*



## Nous ne tolérerons pas que les salarié.e.s comme les usager.e.s en paient le prix fort !